Утвержден приказом

 Министерства образования

 Камчатского края

 от 10.01.2020 № 17

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю,

прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт,

либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город

с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края

г. Петропавловск-Камчатский «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Министерство образования Камчатского края, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра образования Камчатского края \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве образования Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 439-П, с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «общеобразовательная организация», в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании устава, со второй стороны, и гражданин(ка) Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,именуемый(ая) в дальнейшем «учитель», с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2020 № 6-П, на основании трудового договора от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_, заключенного учителем с общеобразовательной организацией (копия прилагается), настоящий договор о нижеследующем

**1. Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Министерством единовременной компенсационной выплаты в размере 2 000 000 (двух миллионов) рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края)

и заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией по исполнению обязанностей по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование должности)

с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, в течение 5 лет со дня заключения трудового договора.

1.2. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с неисполнением им обязательства по исполнению трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности в соответствии с трудовым договором, право на повторное участие в отборе претендентов в соответствии с Положением об отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Камчатского края, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2020 № 6-П, у учителя не возникает.

**2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Министерство обязуется:

1) перечислить единовременную компенсационную выплату в размере 2 000 000 (двух миллионов) рублей на счет учителя, открытый в кредитной организации, в срок до 1 декабря текущего года;

2) принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке;

3) в случае невыполнения учителем пункта 2 части 2.2 настоящего договора обеспечить взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в краевой бюджет, в судебном порядке;

4) осуществлять контроль за получением и возвратом учителем единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Учитель обязуется:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с общеобразовательной организацией по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с объемом учебной нагрузки не

 (наименование должности)

не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы,при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1 настоящей части, возвратить в бюджет Камчатского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) письменно уведомить Министерство и общеобразовательную организацию о намерении расторгнуть трудовой договор, заключенный с общеобразовательной организацией, не менее чем за две недели до дня его расторжения.

2.3. Общеобразовательная организация обязуется:

1) обеспечить учителю работу в общеобразовательной организации по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с объемом учебной нагрузки

 (наименование должности)

не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, в течение 5 лет со дня заключения с учителем трудового договора;

2) при необходимости заключить с учителем дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на период неисполнения учителем трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации), письменно уведомить Министерство о заключении дополнительного соглашения (с приложением его копии) в течение 3 рабочих дней со дня его подписания;

3) письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора с учителем до истечения срока 5 лет по любым основаниям (с приложением копии приказа) в течение 3 рабочих дней со дня его прекращения;

4) письменно уведомить Министерство о принятии решения о ликвидации или реорганизации общеобразовательной организации (с приложением копии соответствующего решения) в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения;

4) принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке;

5) осуществляет контроль за исполнением учителем обязательств, принятых в соответствии с настоящим договором.

**3. Ответственность Сторон**

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

**4. Срок действия договора**

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

4.2. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**5. Адреса, реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство Министр образования Камчатского края\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.) М.П. | Общеобразовательная организацияДиректор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.) М.П. |

|  |
| --- |
| Учитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О.)  |